

Eine Frage des Charakters

Selbstständige verfügen über andere Persönlichkeitsmerkmale als Angestellte

Der Charakter entscheidet nicht nur darüber, ob sich jemand selbstständig macht, er beeinflusst auch die Erfolgsaussichten. Mit anderen Worten: das Verkaufstalent ist wichtiger als die Geschäftsidee.

VON MANUELA SPECKER

Viele träumen davon, wenige wagen ihn: den Schritt in die Selbstständigkeit. Rund 557'000 Personen gehen in der Schweiz einer selbstständigen Erwerbstätigkeit nach, das sind 13 Prozent aller Erwerbstätigen. Wie erfolgreich sie sind, hängt nicht nur vom Marktumfeld und ihrer Geschäftsidee ab, sondern vor allem von ihrer Persönlichkeit. Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung hat zusammen mit dem Bonner Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) die Persönlichkeitsprofile von Selbstständigerwerbenden und Angestellten unter die Lupe genommen. Es sollten besonders jene Eigenschaften herausgefiltert werden, die den Schritt in die Selbstständigkeit und den nachhaltigen Erfolg begünstigen.

Es zeigte sich – auf den ersten Blick wenig überraschend – dass Selbstständige offener und extrovertierter sind. Sie sind kreativer und origineller, kommunikativer, emotional stabiler und risikobereiter. Doch gerade die Risikobereitschaft verdient eine vertiefte Betrachtung: Die grösste Aussicht auf Erfolg haben laut den Wissenschaftlern nämlich jene Unternehmer mit einer vernünftigen Balance. Eine zu hohe Risikobereitschaft führt eher dazu, dass jemand die Selbstständigkeit wieder aufgibt oder aufgeben muss.

DAS IST EINE BEOBACHTUNG, die Jan Fülcher teilt. Er berät und unterstützt Leute auf dem Weg in die Selbstständigkeit und ist Geschäftsführer der Business Angels Schweiz: «Ich kenne einige Unter-



Risiken richtig einschätzen: Einer der Erfolgsfaktoren für die Selbstständigkeit.

nehmer, die eher konservativ und alles andere risikofreudig sind, aber trotzdem sehr viel Erfolg haben».

Als eine der wichtigsten Voraussetzungen bezeichnet Fülcher das Verkaufstalent: «Wer einen guten Zugang zu den Leuten hat, muss keine Angst vor der Akquise haben». Auch eine optimistische Grundhaltung verspricht mehr Erfolg, als wenn sich einer ständig Sorgen macht. Einen grossen Gestaltungswillen, geistige Unabhängigkeit, Fleiss und Leistungsorientierung sind weitere Eigenschaften, die Fülcher bei erfolgreichen Unternehmern oft antrifft.

Wie sich in der Studie des Deutschen Institutes für Wirtschaftsforschung gezeigt hat, sind erfolgreiche Selbstständige überzeugt, mit eigenen Entscheidungen die Entwicklung des Unternehmens steuern zu können. «Sie glauben wesentlich stärker, dass ihr beruflicher Erfolg vor allem von ihnen selbst und weniger von äusseren Um-

ständen bestimmt wird», so Alexander Kritikos, Forschungsdirektor am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung.

ER EMPFIEHLT, in der Beratung und Unterstützung von Gründern stärker auf die Persönlichkeitsmerkmale einzugehen. «Personen, die unschlüssig sind, ob sie sich in die Selbstständigkeit begeben wollen, kann aufgezeigt werden, wo ihre Stärken und Schwächen innerhalb eines typischen Unternehmerprofils liegen», sagt Kritikos. Zudem könnten Personen, die bereits selbstständig sind, die eigenen Defizite besser aufgezeigt werden.

Auch Jan Fülcher ist überzeugt, dass der Erfolg stark von der Persönlichkeit abhängt und weniger von der Geschäftsidee. Diese müsse natürlich erfolgsversprechend sein, aber sie garantiere das Reüssieren auf keinen Fall. Die notwendigen Eigenschaften können sich Unternehmer durchaus aneignen, sie sind nicht unveränderlich gegeben. «Nur

weil jemand heute kein guter Verkäufer ist, heisst das nicht, dass er nie ein guter Verkäufer sein wird», so Jan Fülcher.

Künftige Unternehmer sollten nur schon deshalb ihre Stärken und Schwächen kennen, um je nach Bedarf jemanden mit ins Boot zu holen, der zumindest zu Beginn die Schwächen ausgleicht. Etwa 50 Prozent der Firmen überleben die ersten fünf Jahre nicht. Laut Jan Fülcher unterschätzen viele die Zeit und das Geld, das für die Akquise benötigt wird. Ein Befund, der indirekt von der Untersuchung «Erfolgsfaktoren junger Unternehmen» des Institutes für Unternehmensführung der Fachhochschule Nordwestschweiz bestätigt wird: Demnach sind jene, die sich bereits vor der eigentlichen Gründung intensiv mit der Akquisition beschäftigen, besonders erfolgreich. Das Verkaufstalent und dessen Gebrauch spielen also eine zentrale Rolle in der Frage, ob ein Unternehmen auch in ein paar Jahren noch existiert.

AUCH WENN DIE PERSÖNLICHKEIT eine grosse Rolle spielt, ob und wie erfolgreich sich jemand am Markt behauptet, sollte nicht alleine aufgrund von Persönlichkeitstests auf den späteren Erfolg geschlossen werden. So greift es beispielsweise zu kurz, von einem Jungunternehmer grundsätzlich eine hohe Innovationsbereitschaft zu verlangen. Es muss differenziert werden zwischen solchen, die von einer innovativen Idee angetrieben sind und aus dem Nichts heraus ein Unternehmen mit möglichst vielen Angestellten aufbauen, und jenen, die in erster Linie sich selbst verwirklichen wollen: endlich sein eigener Chef sein, nach dem eigenen Rhythmus arbeiten. Oft machen sich Leute in ihrem herkömmlichen Geschäftsbereich selbstständig. Hier spielen nicht die Innovationsbereitschaft, sondern die Erfahrungen und Kontakte eine grosse Rolle für den Erfolg oder das Scheitern.

JOKER TEMPORÄR- + DAUERSTELLEN
Unsere Erfahrung ist Ihr Gewinn



Armin Rüttimann Karin Vogt

Unsere Dienstleistungen:

- Kaufmännische Berufe
- Industrie + Technik
- Medical /Pflegerberufe
- Medizinischer Notfallpool
- Kaderstellen
- Temporär
- Try & Hire
- Dauerstellen

5000 Aarau Tel. 062 834 81 81	8640 Rapperswil Tel. 055 222 88 44
5400 Baden Tel. 056 200 17 77	3600 Thun Tel. 033 227 24 24
4051 Basel Tel. 061 227 87 87	5610 Wohlen Tel. 056 619 79 19
3011 Bern Tel. 031 310 47 47	6300 Zug Tel. 041 729 17 17
8953 Dietikon Tel. 044 743 82 42	8001 Zürich Tel. 044 213 60 60
4600 Olten Tel. 062 287 40 40	

www.jokerpersonal.ch

Handelsschule KV Aarau
www.hkvaarau.ch
Handelsschule KV Aarau, Erwachsenenbildung, Bahnhofstrasse 46, 5001 Aarau

WISSEN MACHT SPASS

Diplom. Pflegefachpersonal:
Wir haben viel zu tun!

PHS
Personal für Heime und Spitäler

Laurenzentorgasse 7
5000 Aarau
www.phsag.ch

062 832 94 00